

Bekendmaking vaststelling beleid

Burgemeester en wethouders van Heemskerk maken bekend de Regeling Individueel Keuzebudget (IKB) vast te stellen.

De nieuwe beleidsregel treedt in werking op 1 januari 2017. Deze regelgeving is vanaf de inwerkingtredingsdatum ook in te zien via www.heemskerk.nl/verordeningen. Nadere inlichtingen: bureau Afdelingszaken, telefoonnummer 14 0251 of via deze website.

Geconsolideerde tekst van de regeling:

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

medewerker

de ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de Arbeidsvoorwaardenregeling Heemskerk (AVR);

werkgever

het college van burgemeester en wethouders van Heemskerk;

Individueel Keuzebudget (IKB)

in geldwaarde uitgedrukte aanspraken die de medewerker kan aanwenden voor de collectieve en lokaal aangewezen doelen als bedoeld in artikel 7 van deze regeling;

fiscale ruimte

het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed;

vakbondscontributie

het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond, zijnde de organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de AVR;

IKB- module

de module die de medewerker via de applicatie YouPP ter beschikking staat om de bestedingsdoelen van zijn keuze aan te wenden.

Artikel 2 Uitgesloten van deelname

Buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand, politieke ambtsdragers, stagiaires en degenen die een werkervaringsplek bezetten zijn uitgesloten van deelname aan de regeling.

Hoofdstuk 2 Lokale bronnen

Artikel 3 Bronnen

Lid 1

Naast de collectieve bronnen zoals genoemd in artikel 3:28 van de AVR - met de beperking voor medewerkers in de Kunsteducatie zoals aangegeven in artikel 19b:10 - gelden op basis van lid 6 van voornoemd artikel aanvullende de volgende lokale bronnen :

- p.m.

Lid 2

De bovengenoemde lokale bronnen zijn niet pensioengevend.

Hoofdstuk 3 Lokale doelen

Artikel 4 Doelen

Lid 1

Naast de collectieve doelen zoals genoemd in artikel 3:29 van de AVR gelden de volgende lokale doelen:

- fiets;
- fitnessabonnement;
- vakbondscontributie;
- fiscale uitruil woon-werkverkeer;
- storting in het ABP ExtraPensioen.

Lid 2

De doelen kunnen slechts worden ingezet indien en zolang de medewerker over voldoende IKB-saldo beschikt.

Artikel 5 Fiets

Lid 1

De medewerker kan éénmalig in de drie jaar zijn IKB-saldo gebruiken voor de aankoop van één fiets, eventueel met elektrische trapondersteuning (zgn. e-bikes). Niet toegestaan zijn kinderfietsen of motorisch aangedreven (snor)fietsen. Het maximale bedrag dat exclusief verzekering kan worden ingezet is € 749,00. Voor een eventuele aanvullende verzekering geldt een maximum van € 150,00.

Lid 2

Gedurende de periode als genoemd in lid 1 kan de medewerker jaarlijks een bedrag van € 82,00 inzetten voor onderhoud of de aankoop van accessoires

Lid 3

De medewerker dient voor zijn inzet verbandhoudende met de fiets via de IKB-module de bijbehorende factuur te overleggen.

Lid 4

De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de medewerker met zich meebrengt.

Artikel 6 Fitnessabonnement

Lid 1

De medewerker kan zijn budget gebruiken voor het sluiten van een basis fitnessabonnement.

Lid 2

Niet toegestaan is een fitnessabonnement dat naast conditie- en krachttraining ook andere faciliteiten biedt zoals sauna, zonnebank, kinderopvang en andere soorten sport.

Lid 3

Het maximale bedrag dat jaarlijks kan worden ingezet is € 240,00 bruto.

Lid 4

De medewerker dient bij de keuze het fitnessabonnement en het betalingsbewijs via de IKB-module te overleggen.

Artikel 7 Vakbondscontributie

Lid 1

Indien de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan zijn budget aanwenden voor de in rekening gebrachte vakbondscontributie.

Lid 2

De medewerker dient bij zijn keuze de jaaropgave dan wel de betreffende maandelijkse betalingsbewijzen via de IKB- module te overleggen.

Artikel 8 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

Lid 1

De medewerker kan - indien hier fiscale ruimte toe is – zijn budget uitruilen tegen een netto vergoeding woon-werkverkeer.

Lid 2

De medewerker kan deze keuze doorgeven via de IKB- module.

Lid 3

In geval van verhuizing en/of aanpassing van het aantal te werken dagen dient de medewerker dit per direct aan de werkgever door te geven, waarna het uit te ruilen bedrag dienovereenkomstig wordt aangepast.

Lid 4

In geval van langdurige afwezigheid als bedoeld in "Reiskostenregeling woon-werkverkeer Heemskerk 2007" is de uitruil niet mogelijk.

Lid 5

Indien de medewerker de maandelijkse uitruil wil stoppen dan dient de medewerker dit in de IKB-module aan te geven.

Artikel 9 ABP ExtraPensioen

Lid 1

De medewerker kan indien hier fiscale ruimte toe is, zijn budget gebruiken om maandelijks een extra storting te doen in ABP ExtraPensioen.

Lid 2

De medewerker dient bij de keuze de aanmelding voor ABP ExtraPensioen en de fiscale ruimte bepaling van het ABP te overleggen.

Lid 3

Indien de medewerker de maandelijkse besteding wil stoppen dan dient de medewerker dit in de IKB- module te bepalen.

Artikel 10 Gevolgen keuzes

Indien aan de belastingvrije uitbetaling van een doel door de belastingdienst of door de werkgever bijzondere voorwaarden worden verbonden, is de medewerker gehouden aan deze voorwaarden te voldoen en dit desgewenst aan te tonen. Een eventuele naheffing als gevolg van het niet voldoen aan deze voorwaarden, kan voor rekening van de medewerker gebracht worden. (artikel 3:33 van de AVR)

Hoofdstuk 4 Slotbepalingen

Artikel 11 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2017.

Artikel 13 vervallen

Behoudens de afwikkeling van lopende contracten vervalt vanaf de inwerkingtredingdatum van deze regeling het "Fietsplan Heemskerk 2007", vastgesteld op 23 januari 2007

Artikel 14 Citeertitel

Deze regeling kan worden aangehaald als de "IKB-regeling Heemskerk 2017"

Aldus vastgesteld in de BenW vergadering van 22 november 2016