

gemeente



Heemskerk



KANSEN PAKKEN!

Heemskerk Lokaal, D66 en GroenLinks
2022-2026

Voorwoord	3
1. Bestuurlijk domein en financiën	4
Participatie	4
(Digitale) Dienstverlening en communicatie	4
Veiligheid	5
Regionale samenwerking	6
De gemeentelijke organisatie	7
Bestuurlijke samenwerking	8
Financiën	9
Inkoop & Aanbesteding	10
Economie, Toerisme & Evenementen	10
2. Sociaal domein	11
Jeugdzorg	11
Onderwijs	12
Sport, cultuur en buurtwerk	13
Participatiewet	14
Armoedebeleid en schuldhulpverlening	15
Wmo	16
Mantelzorg	17
3. Fysiek domein	18
Wonen	18
Duurzaamheid & Energietransitie	20
Klimaat & Milieu	21
Mobiliteit	22
Afval	23
Omgevingswet	23

Leeswijzer

Voor u ligt het coalitieprogramma van Heemskerk Lokaal, D66 en GroenLinks. In het voorwoord hebben we opgenomen hoe we zijn gekomen tot dit programma en op welke manier we de gemeenteraad hierbij hebben betrokken. De integrale tekst bevat een toelichting op onze ambities. Wilt u alleen lezen wat we de komende vier jaar concreet gaan doen? Lees dan de **GELE VLAKKEN** met de actiepunten: 'Dit gaan we doen'.



Heemskerk maken we samen. Dat klinkt als een cliché, maar niets is minder waar. Heemskerk is een open gemeente en iedereen krijgt de kans om mee te doen want ieders bijdrage is van belang. Of het nu om de woningnood, de energietransitie, kansengelijkheid of de toegankelijkheid van sport & cultuur gaat; Iedereen moet mee kunnen doen. Dat is de rode draad in dit akkoord. We investeren in Heemskerk, in onze voorzieningen, in onze inwoners, in ons dorp.

We betrekken de inwoners in een vroeg stadium bij onze beleidsvorming. We schrijven geen dikke nota's en gieten onze besluiten niet in beton voordat de samenleving de kans heeft gekregen te reageren. We zijn duidelijk over de kaders en uitgangspunten van de participatie. Onze op participatie gerichte werkwijze zorgt naast draagvlak ook voor vertrouwen. Als we afspraken maken houden we ons hieraan en we handhaven hier ook op. En als we fouten maken geven we dat ook toe. Dit zorgt voor geloofwaardig beleid en voor een bestuursstijl die naast open en transparant ook consequent en stabiel is.

Binnen het college werken de wethouders samen en kijken verder dan hun eigen portefeuille. Het college zet de raad in positie door ze vroegtijdig te betrekken in het proces. We slechten de harde lijn coalitie-oppositie en werken samen aan onze ambities. Maar geen goede dienstverlening zonder een sterke ambtelijke organisatie. We investeren in een

kwaliteitsslag van de ambtelijke organisatie. Samen met de medewerkers werken we aan deskundigheid en een empathische, meedenkende en oplossingsgerichte cultuur.

We voeren onze financiële huishouding op een verantwoorde manier. We zorgen voor financiële buffers om tegenvallers op te vangen en gaan zorgvuldig om met het geld van onze inwoners. We maken transparante afwegingen en structurele uitgaven dekken we met structurele inkomsten. Onze ambities kosten geld maar we zetten er op in om deze binnen de bestaande begroting te realiseren. Onze ambities gaan tijd, geld en inzet kosten maar samen gaat het lukken!

Dit akkoord is tot stand gekomen met de inbreng van alle fracties van de gemeenteraad van Heemskerk. Over veel punten denken we hetzelfde en dat is te herkennen in de tekst. Een aantal onderwerpen willen we raadsbreed aanpakken. Zo willen we allemaal inzetten op preventie en inwoners meer betrekken bij het democratisch proces. De 75%-versie van de hoofdstukken is gedeeld met de andere fracties met het verzoek hierop te reageren. Op verschillende punten in dit document is de inbreng van die fracties verwerkt. Per fractie is één van die punten waarvan wij dachten dat het speciale aandacht verdient, uitgelicht. Op die manier zijn we, volgens ons, gekomen tot een breed gedragen akkoord.

Emmy Lamers - Heemskerk Lokaal:
*"Kansen pakken!
Dé uitdaging voor iedereen!"*

Mark Wouters - D66 Heemskerk:
"Vol ambitie en optimisme aan de slag voor een mooi Heemskerk."

Roy Vlieland - GroenLinks Heemskerk:
"We werken samen aan een Heemskerk, waar iedereen zich thuis voelt."

VOORWOORD

1. Bestuurlijk domein en financiën

PARTICIPATIE

Goed beleid wordt gemaakt in samenspraak met inwoners. Het betrekken van de inwoners vroeg in het besluitvormingsproces kan meer draagvlak opleveren. Daarbij moet vóóraf duidelijk zijn welke invloed inwoners en stakeholders hebben op de besluitvorming. Verantwoording aan de raad en aan de participanten over wat er met de inbreng is gedaan vindt achteraf plaats.

We willen kinderen en jongeren betrekken bij de democratie. We denken bijvoorbeeld aan het instellen van een kinderraad en een kinderburgemeester. We willen de bestaande jongerenraad meer in positie brengen.

Dit gaan we doen:

- Bij de start van participatietraject geven we duidelijk aan wat de uitgangspunten en randvoorwaarden zijn.
- We bieden inwoners de kans om een goede bijdrage te leveren en betrekken ze daarom tijdig met de benodigde informatie en begeleiding.
- We verantwoorden de manier waarop de inbreng is verwerkt.



(DIGITALE) DIENSTVERLENING EN COMMUNICATIE

De dienstverlening aan onze inwoners is onze kerntaak. Met het Serviceplein hebben we een grote en belangrijke stap gezet. De komende periode gaan we de dienstverlening via het Serviceplein uitbreiden en verder ontwikkelen. Inwoners kunnen hier terecht voor allerlei vragen over bijvoorbeeld WMO, overlast, handhaving en woningoverlast.

We werken, vraaggestuurd, van buiten naar binnen. Om dit te versterken, starten we een pilot met een gebiedsregisseur. Een gebiedsregisseur biedt ondersteuning aan inwoners, de organisatie en het bestuur als het gaat om maatschappelijke en politieke onderwerpen. De gebiedsregisseur ziet wat er speelt en wat er nodig is, ook op het gebied van veiligheid. De gebiedsregisseur is de schakel tussen de gemeente en inwoners en vervult in samenwerking met het college een belangrijke rol bij participatietrajecten. Een gebiedsregisseur onderhoudt functionele netwerken binnen het dorp en de

regio, waardoor we als gemeente beter weten wat er in de samenleving speelt. Op basis van deze kennis kunnen we onze dienstverlening gericht aanpassen. We geven ruimte aan initiatieven van inwoners in hun eigen buurt en we kijken als gemeente altijd naar mogelijkheden om deze te faciliteren of ondersteunen.

De wereld digitaliseert. Steeds meer mensen willen digitaal geholpen worden en daar moeten we als gemeente in meegaan. We breiden onze digitale dienstverlening daarom uit met instandhouding van de dienstverlening die telefonisch en aan het loket geboden wordt. Inwoners die niet digitaal vaardig zijn, blijven we persoonlijk helpen. Ons uitgangspunt is: digitaal waar het kan, persoonlijk waar het moet. Onze IT-voorzieningen zijn een hulpmiddel en zullen nooit mensen uitsluiten of in de weg staan van een goede dienstverlening. We maken informatie eenvoudig vindbaar, digitale aanvragen zijn duidelijk en rechtlijnig en de gegevens van onze inwoners zijn goed beveiligd. De website is een belangrijk communicatiemiddel en moet regelmatig getoetst worden op laagdrempelige toegankelijkheid en via de zoekfunctie vindbare bestuurlijke documenten. Ook intern zorgen we ervoor dat de organisatie veilig digitaal kan werken en dat onze website aan alle veiligheidseisen voldoet. Medewerkers gaan zorgvuldig en veilig met gegevens om. Binnen het college is er een aparte portefeuille Digitale Zaken.

Dit gaan we doen:

- We breiden de activiteiten van het Serviceplein uit.
- We gaan van buiten naar binnen werken en hebben een “ja, mits”-houding in plaats van een “nee, tenzij”-houding.
- We starten een pilot waarin we met een gebiedsregisseur werken.
- We zetten de menselijke maat en het belang van inwoners centraal als we onze dienstverlening uitbesteden.
- We zetten het Uitvoeringsplan op het gebied van digitale veiligheid voort.
- We maken informatie en aanvragen beter digitaal toegankelijk.

Naar aanleiding van inbreng van de VVD: We beleggen de portefeuille Digitale Zaken bij één van de portefeuillehouders. We streven naar een transparant bestuur zoals de Wet Open Overheid beoogt.

VEILIGHEID

Uit een recent afgenomen enquête blijkt dat de inwoners van gemeente Heemskerk zich over het algemeen veilig voelen. Een verzorgde buitenruimte draagt bij aan het gevoel van veiligheid: daar zetten we op in. In de nieuwe periode houden we goed in de gaten of er op het gebied van handhaving versterking nodig is, eventueel in samenwerking met de regio.

Over het algemeen zijn we tevreden over de jeugd als het gaat om veiligheid. Om eventuele overlast te voorkomen, zetten we allereerst in op preventie. Dit doen we samen met scholen en jongerenwerk. We willen beïnvloedbare jongeren op het goede pad houden door middel van bijvoorbeeld ontmoetingsplekken, maar ook door in te zetten op sport- en cultuuractiviteiten.



We gaan hiervoor met een buurtgerichte aanpak werken. Per buurt bekijken we wat willen bereiken en wat daarvoor nodig is. Als er iets mis dreigt te gaan, spreken we jongeren aan. Door tijdig maatregelen te nemen voorkomen we dat beperkte overlast escaleert.

We volgen het Integraal Veiligheids- en Handhavingsplan dat breed gedragen wordt door de raad.

In de groeiende digitale wereld is preventie van cybercrime belangrijk: mensen moeten weten wat cybercrime is en hoe ze dit herkennen en voorkomen.

We zetten in op programma's waarbij bijvoorbeeld jongeren ouderen bewust kunnen maken van de gevaren (bijvoorbeeld Hackshield, waar Heemskerk al bij aangesloten is).

Ondermijning van het lokale gezag moet bespreekbaar worden gemaakt en een duidelijke plek in het veiligheidsbeleid krijgen. Bij alle ambities op het gebied van handhaving spelen de politie, boa's en jongerenwerk een belangrijke rol.

Dit gaan we doen:

- We realiseren een buurtgerichte aanpak voor jongeren. Per buurt bekijken we wat we willen bereiken en wat daarvoor nodig is.
- We verzorgen een cybercrime-voorlichtingscampagne.
- We pakken ondermijning regionaal aan.

Naar aanleiding van de inbreng van Liberaal Heemskerk: We gaan inwoners nauw betrekken bij de bewustwording en aanpak van veiligheidsproblematiek.

REGIONALE SAMENWERKING

Sommige kansen en problemen zijn gemeentegrensoverschrijdend, net als de oplossingen daarvoor. Daarom is het noodzakelijk om in de regio samen te werken. Dit doen we op het gebied van de energietransitie, de toenemende zorg, economie, woningbouw en het klimaat. Ook op het gebied van goede voorzieningen voor onze inwoners werken we samen met buurgemeenten.





Dit gaat om zwembaden, sportfaciliteiten en meer. Samen sta je sterk en daarom kiezen we bewust voor regionale samenwerking.

Een goede samenwerking is ook essentieel voor onze positie op provinciaal, landelijk en zelfs Europees niveau. In de lobby naar de provincie en het Rijk is het belangrijk dat we als regio op elkaar kunnen rekenen. Ook zetten we in op strategische advisering, zodat we op een volwaardige manier mee te doen met de Metropoolregio Amsterdam (MRA). De stem van Heemskerk en de IJmond moet duidelijk gehoord worden. Door samen te werken versterken we onze positie.

Samenwerken doen we niet omdat het moet, maar omdat we het beste willen voor onze inwoners. Soms zal de ene gemeente meer voordeel hebben dan de andere, maar we versterken op deze manier onze bestuurskracht.

Daarom is het van belang dat we op alle niveaus samenwerken, ook binnen de verschillende gemeenteraden.

Dit gaan we doen:

- We werken samen met onze buurgemeenten om onze voorzieningen optimaal in stand te houden of te verbeteren.
- We werken samen voor een sterkere lobby richting de Provincie, het Rijk en verbonden partijen.
- We zetten in op strategische advisering, zodat we ontwikkelingen tijdig zien, daarop kunnen inspelen en volwaardig meedoen met MRA, IJmond, ROM en ESIJ.

DE GEMEENTELIJKE ORGANISATIE

Als gemeente zijn we er voor onze inwoners. Onze organisatie moeten we inrichten op het zo goed mogelijk bedienen van onze inwoners. De ambities die we willen bereiken, moeten door de organisatie uitgevoerd kunnen worden. De organisatie moet daar voldoende op toegerust zijn en daarom investeren we in de organisatie waar dat echt nodig is. Medewerkers moeten voldoende kennis en middelen hebben. Ook moet de gemeente voor medewerkers een uitdagende plek zijn om te werken.

Als gemeente hoeven we niet alle kennis zelf in huis te hebben, zeker niet als taken buiten Heemskerk uitgevoerd worden. Waar het kan en nodig is, werken we samen met buurgemeenten. Soms is het verstandig om onze dienstverlening uit te besteden, maar tegelijkertijd brengt dat ook risico's met zich mee. Leveren de verbonden organisaties bijvoorbeeld wel voldoende kwaliteit tegen acceptabele kosten?

Dit gaan we doen:

- We actualiseren de gemeentelijke organisatievisie en zorgen ervoor dat de organisatie de ambities van het coalitieakkoord goed kan uitvoeren. Daarbij vinden we een goede balans tussen samenwerken met andere gemeenten, zelf doen en uitbesteden.
- We zien kansen in het van buiten naar binnen werken en zorgen dat de organisatie daarop is toegerust.
- Als we specifieke kennis nodig hebben, zoeken we de samenwerking op met buurgemeenten.

BESTUURLIJKE SAMENWERKING

We zetten in op een samenspel tussen college en raad dat tot een evenwichtig besluitvormingsproces leidt. We betrekken de raad bij de totstandkoming van beleid op voor haar belangrijke dossiers. Daarom gaan we werken met startnotities. In deze startnotities stellen we het besluitvormingsproces voor met daarin de planning, bestuurlijke afstemmingsmomenten en welk niveau van participatie wordt voorgesteld. In het besluitvormingsproces zorgen we dat we verschillende mogelijkheden door middel van scenario's in beeld brengen. Dat betekent dat de raad op meerdere momenten in het besluitvormingsproces wordt geraadpleegd.

Dit gaan we doen:

- We laten de raad aangeven welke beleidsstukken zij belangrijk vindt.
- We gaan werken met startnotities die we voorleggen aan de raad.
- We leggen de raad verschillende scenario's voor in het besluitvormingsproces.





FINANCIËN

Heemskerk staat er financieel goed voor, daarom zien we ook ruimte om onze geformuleerde ambities te verwezenlijken. We gaan op een zorgvuldige manier om met het belastinggeld en proberen daarom in principe onze ambities te bereiken binnen de gemeentelijke begroting. We kijken naar nieuwe rijksmiddelen en incidentele dekking vanuit onze reserves waar dat past. We houden oog voor mogelijke besparingen en voegen niet alleen nieuw beleid toe maar kijken ook scherp naar de mogelijkheden om staand beleid om te buigen.

We hechten veel waarde aan de geformuleerde ambities en de kwaliteit van onze voorzieningen, dienstverlening en openbare ruimte moet geborgd worden. We zien kansen binnen de begroting maar zetten de ambities niet automatisch op de helling als het niet past. Geld volgt beleid.

We proberen zoveel mogelijk de lokale lastendruk constant te houden, correcties voor inflatie daargelaten. We zien dat we bij de afvalstoffen- en rioolheffing niet alles in eigen hand hebben, zoals bijvoorbeeld de stijging van de verbrandingsbelasting. Uitgangspunt van deze heffingen is kostendekkendheid, met voortzetting van de stapsgewijze invoering van de BTW. Omdat we die stijging zien laten we de OZB in principe niet met meer dan de inflatie stijgen. We koppelen vanaf 2023 de omvang van de OZB-opbrengst aan het bebouwde areaal. Nieuwe woningen betekenen dus meer inkomsten. Daar staat tegenover dat de gemeente meer structurele lasten heeft.

We schaffen de hondenbelasting in deze raadsperiode gefaseerd af. We moeten concluderen dat de heffing niet langer verdedigbaar is aangezien de hondenbelasting geen doelbelasting is.

Dit gaan we doen:

- De OZB opbrengst stijgt in principe niet meer dan met de inflatie.
- We koppelen de OZB opbrengst aan het bebouwde areaal.
- Onze ambities worden zoveel als mogelijk binnen de gemeentebegroting, nieuwe rijksmiddelen en mogelijke incidentele dekking vanuit reserves gedekt.
- We schaffen de hondenbelasting gefaseerd af.

INKOOP & AANBESTEDING

We willen dat de inkoop van producten en diensten door de gemeente op een positieve manier bijdraagt aan een betere maatschappij en duurzame omgeving. Maatschappelijke betrokkenheid, circulariteit, duurzaamheid en innovatie zijn belangrijke criteria bij het bepalen van het beste product.

We zien dat het inkoopproces nu nog te veel verspreid is binnen de gemeentelijke organisatie en traditionele patronen volgt met weinig ruimte voor (lokale) innovatieve ondernemingen.

We zetten daarom in op een centraal inkoopbeleid waarbij gekeken wordt naar meer criteria dan alleen de kosten. Deze criteria geven we dan ook een waarde en prioritering mee. Het streven is om alle inkoop langs die criteria te wegen en daar ook transparante afwegingen naar te maken.

Dit gaan we doen:

- Inkoop en aanbestedingen worden centraal geregeld.
- Onze manier van inkopen draagt bij aan een betere maatschappij en een duurzame wereld.

ECONOMIE, TOERISME & EVENEMENTEN

We hebben een levendig centrum en dit willen we zo houden. De goede gesprekken met de winkeliers en vastgoedeigenaren die nu ook al plaatsvinden zetten we daarom voort. In de eerste helft van deze coalitieperiode gaan we samen met de ondernemers een toekomstvisie voor het centrum en de lokale economie opstellen. We investeren in de verblijfswaarde van het centrum. Parkeren blijft gratis.

We zetten ons in voor een sterk vestigings- en ondernemingsklimaat op onze bedrijventerreinen. We zien daar zowel kansen als uitdagingen. We zetten in op het revitaliseren van de bedrijventerreinen. We brengen de ondernemers bij elkaar en stimuleren dat zij zich organiseren. Dit is een onderwerp dat we raadsbreed oppakken.

We willen in het buitengebied naast de bestaande agrarische activiteiten meer ruimte bieden aan aanvullende niet-agrarische activiteiten, mits deze een maatschappelijk nut en karakter hebben. Hier valt bijvoorbeeld te denken aan meer mogelijkheden voor kleinschalige recreatie in het Heemskerkerduin, in harmonie met de bedrijfsvoering van de tuinders. Het programma Toerisme & Recreatie gaan we verder ontwikkelen. We zetten in op kleinschalig verblijfstoerisme en recreatievoorzieningen passend in de omgeving en bij het DNA van Heemskerk.

We zien grote kansen voor de maakindustrie. Dit kan een banenmotor zijn voor de regio. We vinden het behoud van regionale werkgelegenheid belangrijk, maar er moet een goed evenwicht zijn tussen economie en gezondheid.

We maken het mogelijk aanvullende subsidie aan te vragen voor evenementen. Zo stimuleren we de lokale economie en bevorderen we sociale cohesie. We stellen hiervoor een structureel budget van € 50.000 per jaar beschikbaar.

Dit gaan we doen:

- We maken een toekomstvisie voor het centrum.
- We ontwikkelen het Programma Toerisme & Recreatie verder.
- We stellen een budget beschikbaar voor subsidies voor evenementen ter hoogte van € 50.000 per jaar.



2. Sociaal domein

JEUGDZORG

De kosten voor de jeugdzorg zijn de afgelopen jaren enorm gestegen. De komende periode is het belangrijkste uitgangspunt dat kinderen altijd de zorg krijgen die ze nodig hebben. Het welzijn van het kind staat voorop.

De jeugdzorg bestaat uit een groot concurrerend systeem van zorgaanbieders. Wij willen de marktwerking in de zorg aanpakken, want zorg moet over de kinderen gaan en niet om winst. Daarbij kijken we kritisch naar het aanbod op de zorgmarkt. We zorgen ervoor dat daar geen onnodige bureaucratie voor de professionele hulp blijkt.

We investeren in preventie, zodat we hoge zorgkosten voorkomen. We zetten sterk in op laagdrempelige programma's zoals sociale vaardigheidstrainingen en lotgenotengroepen. Ook zorgen we ervoor dat bij elke huisarts een praktijkondersteuner is, zodat passende zorg direct geleverd kan worden. Na afloop van een zorgtraject investeren we in het voorkomen van terugval in zorg.

Er moet kritischer gekeken naar wat wel of niet binnen jeugdzorg moet vallen, naar wanneer hulp echt nodig is en ook naar de in- en uitstroom. We willen voorkomen dat de samenleving verder medicaliseert.

Dit gaan we doen:

- We investeren in preventie om hoge zorgkosten te vermijden.
- We zorgen ervoor dat bij elke huisarts een praktijkondersteuner is.
- We blijven het welzijn van het kind altijd voorop zetten bij de inkoop van jeugdzorg.
- Kwaliteit en beschikbaarheid van de zorg staan voorop, maar we kijken ook scherp naar de kostenkant om het op de lange termijn betaalbaar te houden.

ONDERWIJS

Als gemeente hebben we de fysieke zorgplicht voor onderwijshuisvesting. Maar er komen meer vraagstukken op ons af met betrekking tot vergroening, de energietransitie en klimaatbestendigheid. Ook bestaat er al jaren een personeelstekort. Er zijn gesprekken over een andere invulling van het onderwijs, de zogenaamde 'nieuwe schoolweek'. In dat kader wordt onder andere gesproken over een 4-daagse schoolweek, waarbij de vijfde dag een nieuwe invulling krijgt. We willen de scholen helpen deze vraagstukken op te lossen.

We gaan een Onderwijsvisie opstellen en betrekken hierbij stakeholders uit onderwijs, cultuur, sport, welzijn, jeugdzorg en peuteropvang. Deze visie geeft inzicht in de wettelijke taken van de gemeente op onderwijsgebied en geeft richting aan wat de gemeente daar bovenop kan doen om het onderwijs in de gemeente verder te versterken.

We zien dat bedrijven staan te springen om opgeleid personeel. Dit vraagstuk kunnen we goed combineren met de eventuele invoering van de nieuwe schoolweek. Het bedrijfsleven en lokale organisaties/verenigingen zouden één dag per week kunnen vullen met praktijklessen op het gebied van bijvoorbeeld techniek, cultuur en sport. Zo kunnen de scholen zich focussen op het onderwijs en kunnen we kinderen enthousiast maken voor o.a. technische beroepen. Ook zorgen we er op deze manier voor dat elk kind de mogelijkheid krijgt om cultuur te ervaren en te sporten.

We vinden het belangrijk dat elke inwoner zorg en ondersteuning weet te vinden. Ouders voelen zich vaak vertrouwd in de school van hun kind. We verbeteren daarom de kwaliteit en stabiliteit van de kernteams die aanwezig zijn op scholen zodat ouders daar terecht kunnen. Op deze manier maken we het zo laagdrempelig mogelijk voor ouders om hulp te vragen en te ontvangen.

Als gemeente zijn we verantwoordelijk voor goede onderwijshuisvesting. De komende periode bekijken we de mogelijkheden om schoolpleinen te vergroenen, zodat kinderen niet meer op een asfalt schoolplein hoeven te spelen. Hierbij hebben we oog voor de kosten van het onderhoud en kijken naar creatieve manieren om dit te beleggen. We verduurzamen de schoolgebouwen. Deze verduurzamingsambitie is al meegenomen in het Integraal Huisvestingsplan. We stellen een routekaart op voor de verduurzaming van de scholen die niet de komende 15 jaar in aanmerking komen voor vervangende nieuwbouw. In die routekaart is aandacht voor het binnenklimaat, energie en van het gas af gaan.

Naar aanleiding van de inbreng van de PvdA: We zetten in op een goede klimaatbeheersing in schoolgebouwen. Zo dragen we bij aan de gezondheid van leerlingen en leraren.





Dit gaan we doen:

- We stellen samen met stakeholders een Onderwijsvisie op.
- We zorgen ervoor dat er in elke school een stabiel kernteam aanwezig is.
- We streven samen met de scholen naar het vergroenen van alle schoolpleinen.
- We verduurzamen de schoolgebouwen.
- Alle scholen zijn voor 2030 CO₂-neutraal.

SPORT, CULTUUR EN BUURTWERK

Wij vinden het essentieel dat elk kind kan deelnemen aan sport, kunst en cultuur. Op clubs of verenigingen worden vaak vriendschappen voor het leven gemaakt. Daarnaast dragen sport en ontspanning bij aan een gezond lichaam en een gezonde geest. We sluiten ons daarom aan bij het Jeugdfonds Sport en Cultuur. We zorgen ervoor dat de hoogte van het inkomen van de ouders geen belemmering is voor het kind om te kunnen meedoen. We ontwikkelen daarom in samenspraak met de verenigingen een jeugdtarief voor sport en cultuur.

We stimuleren de sportorganisaties en verenigingen bij te dragen aan praktijklessen in het kader van de nieuwe schoolweek. We verwachten van sportorganisaties dat zij sporten voor iedereen toegankelijk maken: ook voor mensen met een beperking.

Voor een goed sportklimaat is ruimte nodig en die ruimte is op dit moment schaars. We maken daarom een ruimtelijk plan waar sport een vaste plek in krijgt, zodat bijvoorbeeld een ijsclub en een voetbalvereniging duidelijk weten waar ze aan toe zijn. Nieuwe vormen van sport zoals padel worden in het plan meegenomen, zodat we ons sportaanbod verbreden. Het toenemende individueel sporten en bewegen in de openbare ruimte binnen woonwijken en parken moet voor alle leeftijden gestimuleerd en gefaciliteerd worden.

We nemen in elk geval in 2022 een besluit over het wel of niet doorgaan met Beverwijk voor de bouw van een nieuw zwembad. We nemen de verenigingen die nu een plek hebben in de zwembaden mee in dit traject en zorgen ervoor dat de baanhuur betaalbaar blijft voor bijvoorbeeld zwemlessen.

Naast een groot cultureel aanbod, heeft Heemskerk een rijke geschiedenis waar we trots op mogen zijn. Ons erfgoed, waaronder kastelen, zichtbaar en onzichtbaar verdienen de aandacht. We maken onze geschiedenis zichtbaar door Oud Haarlem beleefbaar te maken. Heemskerk en Beverwijk hebben

samen veel te bieden op cultureel gebied. We kijken waar we elkaar kunnen versterken en stemmen de culturele agenda op elkaar af. Kunst in de buitenruimte wordt weer door de gemeente onderhouden (denk hierbij aan de kunstbankjes). We willen de positie van de bibliotheek en het Cultuurhuis versterken. Zij zijn een belangrijke ontmoetingsplek en vervullen een centrale rol op het gebied van cultuur en onderwijs.

Of het nu om sport of cultuur gaat, het draagt bij aan de sociale cohesie in de wijken. Buurtwerk is hier een belangrijke schakel in. We maken een nieuwe visie voor buurtwerk en kijken hierbij toekomstgericht en vernieuwend naar de rol en vorm van de buurthuizen. Daarnaast zijn wij een divers en inclusief dorp. We blijven investeren in organisaties die zich daarvoor inzetten.

Dit gaan we doen:

- We sluiten ons aan bij het Jeugdfonds Sport & Cultuur.
- We ontwikkelen een jeugdtaarif voor sport en cultuur.
- We stimuleren organisaties en verenigingen om bij te dragen aan de mogelijke nieuwe schoolweek en G-sporten aan te bieden.
- We maken een ruimtelijk plan voor sport, waarmee we onder andere sporten in de buitenruimte aanmoedigen.
- In 2022 nemen we een besluit over een gezamenlijk zwembad met Beverwijk.
- We stimuleren kunst in de buitenruimte en onderhouden deze.
- We stellen een buurtwerkvisie op.

Naar aanleiding van de inbreng van het CDA: Het CDA heeft de Sport- en Cultuurpas ingebracht. We zijn in de geest daarvan gekomen tot het jeugdtaarif voor sport en cultuur.

PARTICIPATIEWET

Samen met IJmond Werkt! werken we hard aan de mogelijkheid om iedereen mee te laten doen in het arbeidsproces. De IJmond is een regio met een veelzijdig werkaanbod. We zien dat er in veel verschillende werkgebieden mensen nodig zijn, dus dit biedt volop kansen. Vanuit House of Skills en in samenwerking met Techport zetten we goede participatietrajecten op en bieden we mensen de mogelijkheid om zich bij of om te scholen. We kijken hierbij naar de wensen en talenten van mensen.

We zien dat de stap van beschut werk naar regulier werk groot is. Wanneer blijkt dat regulier werk niet helemaal bij iemand past, is er geen mogelijkheid om terug te gaan naar beschut werk. We willen daarom een achtervang creëren voor mensen die terug willen naar beschut werk.



Het uitgangspunt blijft mensen naar werk helpen. Wie zien nu dat hoe langer iemand een uitkering krijgt, hoe lastiger het wordt om weer in het arbeidsleven te stappen. We gaan daarom mensen die een lange afstand tot de arbeidsmarkt hebben, maar wel in staat zijn om vrijwilligerswerk te doen, aanmoedigen om actief te worden. Sportorganisaties en verenigingen staan bijvoorbeeld te springen om vrijwilligers. We gaan de mensen op de laagste treden van de participatieladder koppelen aan die verenigingen. De tegenprestatie wordt alleen op basis van vrijwilligheid ingezet.

Dit gaan we doen:

- We helpen onze inwoners bij de kansen die de arbeidsmarkt biedt en zetten in op bij- en omscholing.
- We creëren passende mogelijkheden voor mensen die terug willen naar een beschutte werkplek.
- We zorgen voor goede bekendheid van de regelingen uit de Participatiewet bij lokale werkgevers.
- We vervullen een netwerkfunctie in het koppelen van mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt en sportorganisaties en verenigingen die vrijwilligers nodig hebben.

ARMOEDEBELEID EN SCHULDHULPVERLENING

Heemskerk heeft een ruimhartig en breed toegankelijk armoedebeleid. Met het armoedebeleid ondersteunen we mensen om structureel uit de armoede te komen. Het doel is dat ook deze inwoners zelfstandig rondkomen. Als we dit willen bereiken is het noodzakelijk om meer zicht te krijgen op de verborgen armoede, bijvoorbeeld ouderen die een klein pensioen hebben. Daarnaast moeten onze voorzieningen voor hen vindbaar zijn.

De scholen, voedselbank, kledingbank en de sociaal werker spelen hier een belangrijke signalerende rol in. Het moet bijvoorbeeld voor leraren makkelijk en laagdrempelig zijn om signalen van armoede aan de sociaal werker kunnen melden. Vervolgens komt de gemeente in actie op een voor de ouder bekende plek: de school. We zorgen ervoor dat elke school in elk geval een

paar keer per maand een sociaal wijkteam op locatie heeft. We bekijken naar mogelijkheden om bijvoorbeeld 's avonds de scholen hiervoor open te stellen.

We willen zoveel mogelijk voorkomen dat mensen in de schulden raken. Schulden stapelen zich snel op en leiden tot veel spanning in de gezinssituatie. We willen voorkomen dat jongeren schulden opbouwen en willen ze leren bewust om te gaan met geld. In het land zijn al mooie voorbeelden van methoden die gebruikt worden en die ook wij kunnen toepassen. We willen de schuld zo snel mogelijk weg hebben en vol inzetten op het ondersteunen om een terugval in geldproblemen te voorkomen. We zijn bereid om 'out of the box' te denken en kijken naar de meest praktische en efficiënte oplossing met veel ruimte voor maatwerk.

Armoede gaan we ook bestrijden door het verduurzamen van gedateerde woningen. Dit zorgt namelijk voor minder lasten. We implementeren het Plan van Aanpak Energiearmoede en werken samen met WoonopMaat aan een verduurzamingsagenda voor sociale huurwoningen. We prioriteren hierbij de woningen met het slechtste energielabel.

Dit gaan we doen:

- We brengen de verborgen armoede in kaart: mensen die moeite hebben rond te komen, maar nog geen gebruik maken van de regelingen van de gemeente.
- Op elke school komt in elk geval een paar keer per maand een sociaal wijkteam van het Serviceplein.
- We zetten in op preventie van schulden en 'out of the box'-oplossingen van schuldenproblematiek.
- We gaan scholen bezoeken om jongeren voor te lichten over omgaan met geld.
- We zetten samen met WoonopMaat in op het verduurzamen van alle Heemskerkse sociale huurwoningen.

Wmo

De inwoners die hulp nodig hebben om zelfstandig te kunnen wonen en leven bieden we passende Wmo-voorzieningen. We zetten in op zelfredzaamheid. In de zogenaamde keukentafelgesprekken die we voeren met inwoners met een Wmo-voorziening is de toon

van het gesprek erg belangrijk: menselijk, vriendelijk en ook duidelijk.

Op het gebied van Wonen en Zorg zien we dat het fysieke domein en sociale domein elkaar steeds meer raken. We maken daarom een Woonzorgvisie waarin we een integraal beleid opstellen om deze gebieden met elkaar te verbinden.

De stap tussen een eengezinswoning en een verpleeghuis is op dit moment te groot. We zien bijvoorbeeld vaak dat oudere mensen wel in hun woning kunnen blijven wonen, maar dat daarvoor veel voorzieningen vanuit de Wmo nodig zijn. Pas als er echt zware zorg nodig is, kan de overstap naar een verpleeghuis worden gemaakt.

We gaan daarom een nieuwe woonvorm bouwen in Heemskerk: kleinschalige, levensloopbestendige woningen. Dit gaat om een woonzorgcomplex waar mensen alleen of met z'n tweeën kunnen wonen, met mensen van hun eigen leeftijd en waar laagdrempelige zorg aanwezig of dichtbij is. Op deze manier bevorderen we de doorstroom van ouderen, omdat zij dan grotere woningen achterlaten voor gezinnen. Ook pakken we met woonzorgcomplexen eenzaamheid aan.

Dit gaan we doen:

- We stellen een Woonzorgvisie op: een integrale beleidsvisie die de domeinen wonen en zorg met elkaar verbindt.
- We zetten in op de realisatie van nieuwe woonvormen voor ouderen. Te denken valt aan een meergeneratiehof.



MANTELZORG

Heemskerk heeft te maken met een dubbele vergrijzing: steeds meer mensen worden steeds ouder. Het aantal mensen dat zorg nodig heeft groeit, dus ook het aantal mantelzorgers. Dit gaat vaak om hulp bij dagelijkse activiteiten en persoonlijke verzorging. Mantelzorg is een onbetaalbare, niet vrijblijvende en vaak langdurige zorg voor zieke familieleden of vrienden. De meeste mantelzorgers weten eigenlijk niet dat ze mantelzorger zijn, omdat het hen overkomt en ze er niet bewust voor kiezen.

We willen daarom meer bekendheid geven aan de mogelijke ondersteuning voor mantelzorgers. We ondersteunen ze praktisch en emotioneel door het bieden van voorlichting en respijtzorg. De ondersteuning en randvoorwaarden voor mantelzorg moeten ervoor zorgen dan mantelzorgers voor korte of langere duur mantelzorg in hun leven kunnen inpassen zonder dat ze zelf overbelast raken. We kijken daarbij ook naar het gat tussen mantelzorg en een zorgindicatie, zoals hulp in de huishouding. Doordat veel mensen langer thuis wonen, neemt de druk toe en kan hulp in het huishouden niet altijd geboden worden.

Al vele jaren wil MaatjeZ mantelzorgers in beeld krijgen, onder andere door de aanvraag van het mantelzorgcompliment. We blijven inzetten op het bereiken van mantelzorgers, met daarbij ook aandacht voor biculturele en jonge mantelzorgers, zodat we samen met specialistische organisaties zoals MaatjeZ adequate ondersteuning kunnen bieden.

Dit gaan we doen:

- We maken gebruik van en verbinden de expertise van specialistische maatschappelijke organisaties om adequate ondersteuning van mantelzorgers te bieden.
- We geven de respijtzorg een impuls, omdat de druk op mantelzorgers steeds groter wordt.
- We borduren voort op de resultaten van de onderzoeken naar wat mantelzorgers aan ondersteuning nodig hebben en aan waardering op prijs stellen.
- We pakken de regie en zorgen ervoor dat bestaande initiatieven voor mantelzorgondersteuning in beeld komen bij de doelgroep.

3

3. Fysiek domein

De openbare ruimte is van ons allemaal. We hebben grote ambities, maar de ruimte is schaars. We moeten daarom keuzes maken waarin we komen tot een goede balans tussen woningen, natuur en ruimte voor sport en recreatie. Daarom maken we een integrale visie op de ruimtelijke ordening voor de korte en de lange termijn. Hoe is het nu en waar willen we naartoe?

WONEN

We zien een grote behoefte aan passende en betaalbare woningen. Er zijn veel woningzoekenden en het is voor bepaalde doelgroepen zoals starters en ouderen bijna onmogelijk om een passende woning te kopen. We voelen de urgentie. De komende periode gaan we sterker inzetten op oplossingen om meer betaalbare woningen voor onze inwoners te kunnen realiseren.



De ruimte is schaars en we willen het mooie groene karakter van onze gemeente in stand houden. Dat betekent dat we de ruimte die er is, goed moeten gebruiken. Het maatschappelijk belang van mensen die een woning zoeken moet daarbij even zwaar wegen als het belang van de mensen die al fijn wonen. Als gemeente zijn wij ook de stem van de woningzoekenden. We gaan op zoek naar manieren waarop in de komende participatietrajecten de stem van woningzoekenden een sterkere positie kan krijgen. De belangen van de buurbewoners bij de woningbouwprojecten zijn belangrijk. We zien dat participatie niet altijd goed verloopt en dat schaadt het vertrouwen. We zetten erop in dat vertrouwen te herstellen en onze participatietrajecten beter vorm te geven: duidelijk wat het doel is, duidelijk wat ieders rol is.

We kijken voor onze woningbouw naar nieuwe woonvormen en nieuwe financieringsvormen. Hoewel de woningnood hoog is, is maximalisatie niet het uitgangspunt: belangrijker is dat het prettig wonen blijft in een groene en kwalitatief goede leefomgeving die klimaatbestendig is en met een goed voorzieningenniveau. Daarbij gaat het ook om de kwaliteit van de woningen. Hier gaat het om natuurinclusief, circulair en klimaatadaptief bouwen.

We maken een uitvoeringsagenda woningbouw waarin we gebieden aanwijzen voor woningen voor specifieke doelgroepen: jongeren, starters, ouderen en mensen met een zorgbehoefte. We gaan daarnaast actief aan de slag om nieuwe woonvormen te faciliteren voor zowel jong als oud en maken daarvoor ruimte in onze woningbouwprojecten. We denken hierbij aan het bouwen van een meergeneratiehof, een woonzorgcomplex en woonvormen voor jongeren.

De focus van ons woningbouwbeleid ligt op het binnenstedelijke gebied maar we sluiten onze ogen niet voor de mogelijkheden die liggen aan de randen van onze gemeente. We blijven het gesprek met de provincie voeren om bouwlocaties buiten de bebouwde kom op de agenda te zetten. We voeren actief grondbeleid binnen vast te stellen beleidskaders en vestigen tijdig voorkeursrecht voor potentiële woningbouwlocaties. We hanteren gedifferentieerde grondprijzen om de gewenste woonvormen te kunnen realiseren.

We hebben de ambitie om deze coalitieperiode bestemmingsplannen voor minimaal 700 woningen te realiseren op de volgende vier locaties: Eikenhof II, De Velst, Assumburg/Oud Haerlem/Tolhek en de stationsomgeving. Hierbij geldt 700 woningen als de ondergrens, met een zware inspanningsverplichting om in te zetten op substantieel meer woningen.



De doorstroming in de huidige woningvoorraad vereist extra inspanningen. We faciliteren bijvoorbeeld ouderen die in een te grote gezinswoning wonen en graag een stap willen zetten naar passende woningen die betaalbaar zijn. Maar het gaat ook om mensen die op dit moment huren en willen kopen. We zetten daarom in op realisatie van sociale koopwoningen. Ons doel is om een deel van de nieuwbouw geschikt te maken voor mensen met een middeninkomen. De gemeente gebruikt hierbij expliciet haar grondposities als middel en zoeken partners met wie we dit samen kunnen realiseren. Voor mensen die niet willen kopen, maar wel een middeninkomen hebben, moet 'middenhuur' tot de mogelijkheid behoren. We kijken naar de mogelijkheden om middenhuur voor langere tijd middenhuur te laten blijven. We pakken leegstand aan door bestaande gebouwen te herbestemmen.

Dit gaan we doen:

- We realiseren minimaal 700 woningen op de volgende locaties: De Velst, Eikenhof II, AOHT en het stationsgebied.
- We ontwikkelen sociale koopwoningen die qua maandelijkse lasten onder de sociale huurgrens vallen.
- We voeren actief grondbeleid.
- We onderzoeken nieuwe woonvormen en financieringsvormen.
- We maken een uitvoeringsagenda woningbouw en anticiperen op toekomstige ontwikkelingen. Transformatie van functies staan hierin centraal.
- We gaan actief aan de slag met nieuwe woonconcepten voor jong en oud en maken daar ruimte voor in onze beoogde woningbouw.
- We zorgen ervoor dat de plannen duidelijk en uitvoerbaar zijn.

DUURZAAMHEID & ENERGIETRANSITIE

We staan voor enorme opgaven qua duurzaamheid en de energietransitie. We gebruiken hiervoor alle middelen die vanuit het Rijk beschikbaar komen. Landelijk is al veel geregeld en mogelijk. We kijken naar hoe we dit proces lokaal kunnen versnellen met oog voor kanselijkheid. Huidig beleid

wordt geïntensiveerd en voortgezet. De gemeente geeft het goede voorbeeld door onze gebouwen te verduurzamen.

We moeten het samen doen. Er is veel dat bewoners zelf kunnen doen qua verduurzaming en energiebesparing. We zorgen ervoor dat de inwoners van Heemskerk hiervan op de hoogte zijn en ondersteunen hen in het nemen van energiebesparende maatregelen. Onze lokale energicoöperatie vervult hierin een belangrijke rol. Wij kijken naar hoe we dit verder kunnen ondersteunen.

We willen het voor onze inwoners makkelijk en aantrekkelijk maken om hun huis te verduurzamen. De huidige variant van de duurzaamheidslening die Heemskerk biedt wordt goed gebruikt en breiden we dus uit. We onderzoeken ook andere financieringsvormen om inwoners te helpen te verduurzamen. We stimuleren mensen om hun huis te isoleren. Zo voorkomen we ook dat onze inwoners in besteedbaar inkomen achteruitgaan doordat zij te hoge energiekosten krijgen. Samen met WoonopMaat zetten we in op verduurzaming van de sociale huurwoningen.

We gaan de transitievisie warmte uitvoeren. We kunnen echter niet direct alle wijken van het gas af krijgen. We maken daarom per wijk een wijkuitvoeringsplan voor de toekomst. Zo weten inwoners waar zij aan toe zijn voor wat betreft de energietransitie. De gemeente kan bij zijn regierol over de keuze van energietransitie in eerste instantie 'slimme volger' zijn van bewezen opties van beschikbare energie. Wij staan daarnaast open voor initiatieven van inwoners en lokale coöperaties met nieuwe technieken zoals opslag in batterijen en waterstof.



Dit gaan we doen:

- We breiden de mogelijkheden voor de duurzaamheidslening uit en onderzoeken andere financieringsvormen.
- We verduurzamen onze gemeentelijke accommodaties.
- We maken samen met de bewoners per wijk een wijkuitvoeringsplan.



KLIMAAT & MILIEU

Heemskerk is een groene gemeente, maar we zien dat de druk op het binnenstedelijk groen en water toeneemt. Onze ambities zijn groot maar de ruimte is beperkt. We zorgen ervoor dat het groen en water, dat Heemskerk zo'n prettige gemeente maakt, zowel in kwaliteit als kwantiteit aanwezig blijft. In winkelgebieden, op (school)pleinen en langs onze openbare wegen creëren we schaduwplekken en meer ruimte voor groen.

We betrekken en stimuleren inwoners bij het vergroenen van de openbare ruimte en tuinen. Bij nieuwbouw gaan we verticaal vergroenen: de hoogte in. We zetten in op groene gevels en groene daken dan wel daken die bedekt zijn met zonnepanelen. Met nieuwe bomen en struiken versterken we de biodiversiteit in de woonomgeving. Biodiversiteit is van belang voor een goed functionerend milieu en heeft een positieve invloed op de leefbaarheid in de gemeente.

Om de kwetsbaarheid door klimaatverandering te verminderen moeten we vol inzetten op klimaatadaptatie. We moeten ons voorbereiden op hittestress en de juiste maatregelen nemen qua waterberging. Zo gaan we regenwater verder afkoppelen en waar de straat/openbare ruimte wordt vernieuwd/gerenoveerd/heringericht komt er waterdoorlatende bestrating voor terug. We pakken dit op samen met het waterschap.

Een goede luchtkwaliteit is van belang voor de gezondheid van onze inwoners en voor een schone en duurzame omgeving. Daarom heeft Heemskerk het Schone Lucht Akkoord ondertekend. In lijn daarmee is het programma Gezondheid & Luchtkwaliteit opgesteld, dat we onverkort blijven uitvoeren. Onder de Omgevingswet zijn er meer mogelijkheden voor het verbeteren van de luchtkwaliteit. Wij hanteren de door Nederland onderschreven zeventien duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties om van de wereld een beter plek te maken vóór 2030.

Dit gaan we doen:

- We stimuleren verticale vergroening.
- We versterken de biodiversiteit met nieuwe bomen en struiken.
- We streven naar de versterking van de balans tussen groen en water.

MOBILITEIT

We bevorderen het fietsverkeer binnen het dorp en investeren in veiligheid voor fietsers, met name in het centrum en bij scholen. We stimuleren dat ouders hun kinderen lopend of met de fiets naar school brengen. Fietsers krijgen waar mogelijk voorrang op het autoverkeer. Bij nieuwbouw zorgen we ervoor dat de woningen met de fiets goed bereikbaar zijn.

We zien in Heemskerk een aantal verkeersknelpunten die we onder de loep gaan nemen. We gaan kijken of we daar betere oplossingen voor kunnen bedenken. Het gaat dan bijvoorbeeld om de locatie Rijksstraatweg, die we samen met Beverwijk willen oppakken.

Er moeten betere openbaar vervoerverbindingen komen naar de stedelijke gebieden, en naar de treinstations in de omgeving van Heemskerk. We blijven pleiten voor een hoogfrequente verbinding (bijvoorbeeld een lightrailverbinding) met de regio.

We maken gebruik van de mobiliteitsladder. De auto komt hiermee niet meer automatisch op de eerste plaats. Voor korte afstanden is wandelen of fietsen de norm. Voor iets langere afstanden zetten we in op goed openbaar vervoer. In dat kader blijven we

streven naar een busverbinding naar ons station. We geven ruimte aan deelauto's en elektrische auto's. Ook zo bereiden we ons voor op de toekomst en gaan we goed om met de schaarse ruimte. De parkeernorm wordt gekoppeld aan doelgroep en woningtype, gedifferentieerd per wijk.

We ontwikkelen een integrale visie met duidelijke doelen voor het opladen van elektrische auto's. Iedereen moet de eigen auto dicht bij huis kunnen opladen met duurzaam opgewekte elektriciteit. Ook in de openbare ruimte moeten hiervoor meer mogelijkheden komen. We kijken hierbij naar het integreren van oplaadpunten in lantaarnpalen en het gebruik van kabelgoten in de openbare stoep.

Dit gaan we doen:

- We evalueren en verbeteren de knelpunten qua verkeersveiligheid, vooral voor fietsers.
- We gaan verkeersknelpunten aanpakken.
- Regionaal pleiten we voor verbeteringen in de openbaar vervoerverbindingen.
- We maken gebruik van de mobiliteitsladder bij herinrichting van de openbare ruimte.
- We gaan werken met gedifferentieerde parkeernormen.
- We ontwikkelen een integrale visie voor het opladen van elektrische auto's.



AFVAL

We willen afval beter scheiden in Heemskerk. We constateren dat we in met name een oplossing moeten vinden om de hoeveelheid restafval te verminderen. Gescheiden inzamelen vereist allereerst maatwerk voor laag- en hoogbouw. De verwerking van restafval gaat hogere kosten met zich meebrengen terwijl we de kosten voor inwoners laag willen houden. We willen daarom in eerste instantie kijken of we inwoners kunnen stimuleren het GFT-afval zo veel mogelijk van het restafval kunnen laten scheiden en zo een extra financiële last kunnen voorkomen.

We onderzoeken de komende twee jaar alle mogelijkheden die we tot onze beschikking hebben om de scheidingsdoelen te halen en de kosten voor onze inwoners te beperken. We nemen onze inwoners hierin nadrukkelijk mee, de inwoner is namelijk uiteindelijk degene die het afval produceert en moet scheiden. Goede voorlichting en communicatie is hier van groot belang.

Een schone buurt is een veilige buurt. We stimuleren en faciliteren buurten om hun omgeving schoon te houden. Het begint met het aanpakken van zwerfafval. Daarnaast blijven we zorgen voor voldoende afvalbakken in ons dorp.

Dit gaan we doen:

- We onderzoeken en vormen beleid om de afvalscheiding te bevorderen en daarmee de kosten te drukken.
- We zorgen dat afval gescheiden kan worden in laag- en hoogbouw.
- We zetten in op het aanpakken van zwerfafval.

OMGEVINGSWET

We hebben geconstateerd dat de ambtelijke organisatie al twee jaar bezig met de voorbereiding van de invoering van de Omgevingswet. De voorbereiding gaat goed en de ambtelijke organisatie handelt al in de geest van de wet. De Omgevingswet vraagt echter wel een andere manier van (bestuurlijk) participeren en op een andere manier vraagstukken benaderen. Door de invoering van de Omgevingswet zullen de vraagstukken vanuit verschillende disciplines worden benaderd. Dit gaat om participeren, samenwerken, domein overstijgend denken. De rollen van het college en de raad moeten opnieuw worden vormgegeven. Binnen de grenzen van de Omgevingswet zullen we de raad in de optimale positie brengen om de kaderstellende rol beter te benutten. Een onderdeel hiervan is om met startnotities te werken.

Dit gaan we doen:

- We gaan het participatietraject vormgeven.
- In de het traject van de bestuurlijke samenwerking hebben we aandacht voor de positie van de raad binnen de Omgevingswet.





GEMEENTEHUIS: Maerten van Heemskerckplein 1

POSTADRES: Postbus 1 · 1960 AA Heemskerk

TELEFOON: 14 0251

E-MAIL: post@heemskerk.nl

WEBSITE: www.heemskerk.nl