



# COALITIEAKKOORD 2018-2022

Heemskerk Lokaal, CDA, VVD en D66

*“Heemskerk zichtbaar beter”*



# Inhoudsopgave

1. Heemskerk zichtbaar beter	3
2. De inwoner staat centraal	4
3. Heemskerk woont, werkt en recreëert	8
4. Heemskerk bestuurt	11
5. Samenstelling college en portefeuillevdeling	14

# 1. Heemskerk zichtbaar beter

## TOEKOMSTBESTENDIG

Heemskerk is een plek voor iedereen. Alle inwoners krijgen een kans en worden gevraagd om mee te doen, ook nieuwkomers. Heemskerk: een gemeenschap waar eenieder zijn plaats verdient.

Beleid en uitvoering worden vormgegeven in overleg met inwoners en maatschappelijke partners. Niet over u maar samen met u.

De gemeente richt haar inspanningen op de maatschappelijke behoeften op basis van de vraag uit de samenleving. De gemeente stimuleert initiatieven van inwoners en ondersteunt door het verwerven en bundelen van kennis en organisatiekracht. De basis voor een toekomstbestendig Heemskerk leggen we samen.

## GOED VOOR MEKAAR

Daar waar inwoners hulp nodig hebben op het gebied van werk, inkomen, gezondheid en zorg kunnen zij op de gemeente rekenen. Toegang tot en informatie over beschikbare hulp is laagdrempelig. De vorm van de hulp is aanvullend op de mogelijkheden van de inwoner(s), met respect voor de eigenwaarde en zonder inwoners van de hulp afhankelijk te maken.

## KIES VOOR DOEN

De houding van de gemeente is positief en welwillend ten opzichte van haar inwoners. Vanuit deze basishouding worden initiatieven gesteund. Duidelijke regelgeving! Overbodige regelgeving wordt geschrapt.

Maatschappelijke partijen en bedrijven die voor en met de gemeente werken, worden beoordeeld op maatschappelijke meerwaarde, kwaliteit en prijs. De maatschappelijke meerwaarde wordt direct en onafhankelijk gemeten bij de inwoners van Heemskerk.

## KRACHT UIT OPTIMISME

Voor Heemskerk komen nieuwe tijden en nieuwe uitdagingen op het gebied van met name wonen, duurzaamheid, recreëren, verkeer en vervoer. Dat vraagt om 'omdenken', creativiteit en verrassende oplossingen. Deze coalitie heeft er een aantal in petto. Deze worden allemaal gekenmerkt door kracht uit optimisme. Kan wel!

Heemskerk, 18 mei 2018



Namens fractie  
Heemskerk Lokaal

*E.A. Lamers-Kuijper*



Namens fractie  
CDA

*J.H.J. van Nimwegen*



Namens fractie  
VVD

*J.G. Bakker*



Namens fractie  
D66

*M. Wouters*



## 2. De inwoner staat centraal

In Heemskerk kijken we naar elkaar om en geven elkaar aandacht. Daar waar inwoners hulp nodig hebben op het gebied van werk, inkomen, gezondheid en zorg kunnen zij op de gemeente rekenen. Toegang tot en informatie over beschikbare hulp is laagdrempelig. De vorm van de hulp is aanvullend op de mogelijkheden van de inwoner(s), met respect voor de eigenwaarde en zonder inwoners van de hulp afhankelijk te maken.

### WELZIJN EN ZORG

De samenwerking tussen welzijn en zorg wordt verder geïntensiveerd. Het gaat daarbij zowel om individuele ondersteuningsvragen als collectieve vraagstukken rond leefbaarheid en het samenleven in de buurt.

Wij laten bij de gebruiker onderzoeken welke vormen van ondersteuning op dit moment geboden worden en waarin nog niet is voorzien, zodat eventuele lacunes en doublures zichtbaar worden. Dit kan leiden tot andere vormen van ondersteuning waarbij het accent komt te liggen op een integrale aanpak. Om concrete resultaten te kunnen waarnemen, moeten resultaatafspraken gemaakt worden.

Wij vinden het welzijn van ouderen en dat zij meedoen aan de samenleving belangrijk. Bij één loket kan alle informatie over huisvesting, hulp bij de huishouding, zorg en dagbesteding worden gegeven én geregeld. Door de gewenste buurtbus wordt de toegankelijkheid van de voorzieningen versterkt en speciale woonvormen dragen bij aan de behoefte aan sociale veiligheid en ontmoeting.

Op het gebied van het Sociaal domein zijn en worden veel overeenkomsten met zorgaanbieders aangegaan. Op basis hiervan wordt de nodige zorg geleverd aan onze inwoners. Maatschappelijke partijen en bedrijven die voor en met de gemeente werken, worden beoordeeld op maatschappelijke meerwaarde, kwaliteit en prijs. De maatschappelijke meerwaarde wordt direct en onafhankelijk gemeten bij de inwoners van Heemskerk.

### VRIJWILLIGERS EN MANTELZORGERS

We zijn trots op onze vrijwilligers en mantelzorgers. Voor vrijwilligerswerk kies je, mantelzorg overkomt je. We koesteren hun inzet en inbreng. Daarom worden de effectiviteit en de waardering van de mantelzorgondersteuning extern getoetst. Op basis van de uitkomsten kan het beleid worden bijgesteld.

### WMO-VOORZIENINGEN

Sommige mensen hebben hulp nodig om zelfstandig te kunnen blijven wonen en leven. Wij bieden voorzieningen aan; bijvoorbeeld dagbesteding, huishoudelijke hulp of een aanpassing aan de woning. Wij vinden het belangrijk dat mensen goed worden ondersteund.

Om hierop toezicht te houden wordt het verstrekkingenbeleid van de Wmo-voorzieningen, inclusief het persoonsgebonden budget, geëvalueerd. Ook wordt de Wmo kadernota geëvalueerd, waarna er eventueel een actieplan samengesteld wordt.

### SPORT EN GEZONDHEID

Sport heeft een belangrijke maatschappelijke functie en draagt bij het realiseren van doelstelling binnen het Sociaal domein: bewegen, ontmoeten en elkaar kennen. Wij vinden dat sport toegankelijk moet zijn voor iedereen en willen dat in de komende vier jaar meer mensen gaan sporten.

Wij bevorderen het (kostenvrij) individueel sporten en recreëren door inrichtingselementen toe te voegen aan het openbaar groen in Heemskerk die daarvoor uitnodigen. Er zal opdracht gegeven worden voorbeelden van inrichtingselementen te verzamelen en te visualiseren. Inwoners mogen hun voorkeur uitspreken voor elementen en de plaatsen waar die gerealiseerd worden. Wij zullen ons in ieder geval inspannen om een skeeler en schaatsbaan te realiseren in park Assumburg. Deze voorziening krijgt ook een functie in de energievoorziening van nabijgelegen woningen en bedrijven. De baan wordt als warmtecollector uitgevoerd. De in de zomer verzamelde warmte wordt in de grond opgeslagen voor verwarming in de winter. In de winter kan de baan extra gekoeld worden waardoor eerder dan het weer toelaat op de baan kan worden geschaatst.

Wij treden in overleg met onze buurgemeenten om sportvoorzieningen te optimaliseren zodat deze beschikbaar en betaalbaar blijven voor de inwoners. Samen met de gemeente Beverwijk onderzoeken wij de toekomst van de zwembaden.

Wij voeren vanaf 2019 voor minimaal drie jaar een sport en cultuurpas in. Gestart wordt met de 6 zesjarigen die een aanbod krijgen om zwemles te nemen. Daarna wordt jaarlijks het leeftijdscohort met één jaar uitgebreid evenals de omvang van het aanbod in sport en cultuur. Dit wordt gedaan op basis van ervaringen in de praktijk. Zo wordt geleidelijk naar een volwaardige sport- en cultuurpas toegewerkt. De pas wordt gezamenlijk met Team Sportservice Kennemerland en de aanbieders opgezet en na drie jaar geëvalueerd. Onderzocht zal worden hoe de zwemles voor kinderen op een praktische manier vanuit de basisscholen in de naschoolse opvang of brede school kan worden georganiseerd. Dit in samenwerking met maatschappelijke organisaties. Uitgangspunt is het vrijwillige karakter van deelname aan de zwemles, net als het beginsel dat de gebruiker betaalt.

## CULTUUR

Culturele voorzieningen en evenementen die voor alle bewoners toegankelijk zijn, maken de leefomgeving aantrekkelijk. Niet alleen in Heemskerk maar ook in de IJmond. Daarom nemen wij het voortouw om een IJmondiale cultuurvisie tot stand te brengen samen met de gemeente Beverwijk en Velsen, inwoners, instellingen en organisaties. Daarbij wordt ook bekeken op welke manier deze culturele infrastructuur het beste gerealiseerd kan worden.

De gemeente bezit 'kijk kunst' en 'gebruik kunst', ook in de openbare ruimte. Wij gaan ieder jaar één kunstwerk aanschaffen. Bij het bepalen van de keuze van de kunst, willen wij ons laten adviseren door deskundigen. Als gevolg hiervan wordt het beeldend kunstbeleid geactualiseerd.

## DIERENWELZIJN

Wij zijn een diervriendelijke gemeente die óók investeert in het welzijn van dieren. Wij organiseren een juiste opvang voor ontheemde en zieke dieren. Daarnaast houden wij bij nieuwe ontwikkelingen in de openbare buitenruimte rekening met nest- en schuilgelegenheden.

## JEUGD EN ONDERWIJS

Goed onderwijs is van een groot maatschappelijk belang. Het biedt de jeugd, maar ook volwassenen kansen voor ontwikkeling. Daarnaast is de vitaliteit van de economie in Heemskerk en de regio sterk gebaat bij goed onderwijs.

Het bedrijfsleven in de IJmond - denk daarbij aan Tata Steel, de vele toeleveringsbedrijven van Tata Steel, de maakindustrie, de van oudsher aanwezige agrarische bedrijven en ook het midden- en kleinbedrijf - geeft extra kansen. Er is veel vraag naar onder meer goed opgeleide technische MBO-ers. Een mooi perspectief ook voor onze VMBO-ers.

Die aanwezige kracht van Heemskerk in de IJmond willen wij gebruiken en waar mogelijk uitbouwen. Initiatieven van bedrijven op het gebied van onderwijs zullen dan ook actief door Heemskerk worden gesteund, zoveel mogelijk in samenwerking met buurgemeenten. Het realiseren van een groeiende keuze voor technisch vervolgonderwijs zullen wij dan ook van harte ondersteunen.

Vanuit het onderwijs komen steeds vaker berichten dat het ontlenen van kinderen zorgwekkende vormen aanneemt. Het ontlenen heeft gevolgen voor de leerprestaties van kinderen. Dit openbaart zich in laaggeletterdheid en een gebrek aan rekvaardigheid. Samenwerking met de scholen en de bibliotheek is van essentieel belang. Daar waar scholen extra inspanning verrichten om ontlenen tegen te gaan, worden zij door de gemeente ondersteund om gebruik te maken van de diensten die door de bibliotheek hiervoor worden aangeboden.

Wij willen graag in gesprek komen met de jeugdraad zodat de jeugd meer betrokken worden bij de ontwikkelingen. In plaats van aanbodondersteuning moet er sprake zijn van vraagondersteuning.

## WERK

Meedoen in en bijdragen aan de samenleving is belangrijk. Hoewel dit niet iedereen lukt, streven we ernaar dat er zoveel mogelijk mensen aan het werk zijn. We zetten hier extra in op de onderstaande doelgroepen.

Wij vinden het belangrijk dat jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar in een kwetsbare positie echt hun plek vinden in de maatschappij. Deze jongeren zijn kwetsbaar doordat ze op één of meer leefdomeinen problemen hebben. Het gaat dan vooral om leren, werken, sociale relaties, wonen en (financiële) zelfredzaamheid. Wij willen deze problemen via een integraal programma aandacht geven.

Ook mensen van 55 jaar en ouder hebben onze speciale aandacht. Ouderen zijn waardevol voor bedrijven. Zij brengen ervaring en kennis mee en zijn tegenwoordig vitaal. Toch zijn relatief veel ouderen werkloos in deze regio. Daarom voeren de IJmondgemeenten een pilot uit om werkzoekende 55-plussers te helpen bij het vinden van werk.

## BESCHUT WERK

Mensen met een arbeidsbeperking hebben vaak begeleiding en aanpassingen nodig om te kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Zij zijn soms aangewezen op een beschutte (beschermde) werkomgeving. Beschut werk is expliciet als instrument in de Participatiewet opgenomen. De gemeente is er verantwoordelijk voor dat de beschutte werkplekken er komen. Beschut werk kent een langzame instroom en hoge toelatingseisen. IJmond Werkt! zal onderzoeken hoe dit zich verder ontwikkelt.

De overheid heeft met organisaties voor werkgevers en werknemers de banenafpraak gemaakt. Deze afspraak houdt in dat begin 2026 er in totaal 125.000 banen zijn bijgekomen voor mensen met een arbeidsbeperking, waarvan 25.000 banen in de overheidssector. Hierbij is de medewerking van werkgevers

én werkzoekenden in de regio nodig. De gemeente heeft een voorbeeldfunctie in het werven van mensen met een beperking en gaat een actievere rol hierin vervullen. De gemeente stelt hiervoor gericht vacatures beschikbaar.

### **TEGENPRESTATIE**

Tegenover verstrekte bijstand voor levensonderhoud wordt een tegenprestatie gesteld. Bij een tegenprestatie gaat het om een onbetaalde maatschappelijk nuttige activiteit.

### **BIJZONDERE BIJSTAND**

Er is aandacht voor voorkoming van armoedeval. Er vindt onderzoek plaats naar versimpeling van het armoedebeleid en de bijzondere bijstand om de toegankelijkheid te vergroten.

(Bijzondere) bijstand wordt als hoofdregel verstrekt als een geldbedrag. Er wordt onderzoek gedaan naar de mogelijkheid om meer bijstand te verstrekken in natura. Dit kan schulden en misbruik voorkomen.

### **SCHULDHULPVERLENING**

Bij grote financiële problemen komt het welzijn en de participatie van mensen onder druk te staan. Daarbij zijn jongeren een doelgroep. Problematische schulden moeten worden voorkomen en aangepakt. Daarom willen we dat schuldhulpverlening integraal benaderd wordt. De nadruk ligt op voorlichting en begeleiding. Daarbij is oog voor de financiële problemen van de persoon en de omstandigheden die van invloed zijn op die problemen. Dit maakt de schuldhulpverlening effectiever en preventiever.

### 3. Heemskerk woont, werkt en recreëert

Het is in Heemskerk heerlijk wonen en recreëren. Rustige wijken, bruisend centrum en er is veel te zien in en om Heemskerk. Eén van de best bewaarde geheimen van Heemskerk is het strand. We blijven investeren in Heemskerk om aantrekkelijk te blijven voor inwoners, ondernemers en toeristen.

#### OMGEVINGSWET

Met de Omgevingswet worden de regels voor ruimtelijke ontwikkelingen vereenvoudigd en gebundeld. Door deze wet kunnen de verschillende plannen voor ruimtelijke ordening, milieu en natuur beter op elkaar afgestemd worden en duurzame projecten gestimuleerd. De gemeenten krijgen meer ruimte om het omgevingsbeleid af te stemmen op hun eigen behoeften en doelstellingen. Naar verwachting treedt de Omgevingswet in 2021 in werking.

We maken een nieuwe ruimtelijke structuurvisie voor onze gemeente. In deze visie moet duidelijk worden hoe we ons de komende jaren willen ontwikkelen. Hoe zorgen we er samen voor dat het prettig wonen, werken en leven blijft in onze gemeente? Ook actuele onderwerpen komen aan bod als woningbouwopgave, bouwen met en in het groen en duurzaamheid.

#### WONEN EN WONINGBOUWPROJECTEN

Het is goed wonen in Heemskerk. Ook jongeren willen graag (blijven) wonen in de gemeente. Dit veroorzaakt druk en prijsstijgingen op de woningmarkt. Dit is ongewenst. Wij willen het woningaanbod daarom vergroten en de doorstroming op de woningmarkt stimuleren, zodat de in Heemskerk beschikbare woonruimte beter wordt benut. Wij doen dit door:

- Samen met de inwoners van Heemskerk een inventarisatie te maken van toekomstige bouwlocaties en deze op te nemen in de ruimtelijke structuurvisie voor de gemeente.
- Op korte termijn het bouwprogramma te intensiveren waardoor snel nieuwe woningen beschikbaar komen. Hiervoor wordt met name gedacht aan het intensiveren van de bebouwing op het terrein De Velst en het versneld in ontwikkeling brengen van de Stationslocatie.
- Door op de ouderen gerichte aantrekkelijke levensloopbestendige nieuwbouw te stimuleren, bij voorkeur bij het centrum, om de doorstroming uit eengezinswoningen op een positieve wijze te bevorderen.
- Door particuliere initiatieven voor eigenbouw, splitsing van bestaande woonpercelen en woningen, niet alleen voor mantelzorgwoningen, te stimuleren.

Heemskerk hecht aan zijn gevarieerde buurten waar mensen uit alle inkomensgroepen fijn kunnen wonen. Deze variatie dient ook in nieuwbouwplannen tot uitdrukking te komen en door een gedifferentieerd grond(prijs)beleid te worden ondersteund.

De welstandscommissie beoordeelt bouwplannen op redelijke eisen van welstand. Zo houden we Heemskerk mooi. De commissie werkt snel en duidelijk en is voor inwoners geen belemmering in hun bouwplannen. Commentaar op bouwplannen wordt schriftelijk gegeven onder ondubbelzinnige verwijzing naar de welstandsnota of het geldend beeld kwaliteitsplan. De commissie denkt mee in oplossingen.

#### DUURZAAMHEID EN MILIEU

Wij zijn ons ervan bewust dat duurzaamheid de komende jaren een belangrijk thema zal zijn.

Door in te zetten op duurzame energie, een circulaire economie, een groen Heemskerk en schone mobiliteit,



kan Heemskerk duurzaam groeien en toch haar eigen kracht en waarden behouden.

Werken aan een duurzaam Heemskerk is een taak die de gemeente samen met de inwoners, het bedrijfsleven en andere betrokkenen oppakt. Wij willen dat de gemeente een verbindende en richtinggevende rol hierin speelt.

Op een aantal manieren wordt gewerkt aan een duurzamer Heemskerk. De gemeente geeft het goede voorbeeld als het gaat om energietransitie, duurzame gebouwen en gebruik van voertuigen op duurzame brandstoffen. Wij gaan nog duurzamer inkopen. Dit wil zeggen dat de principes van de circulaire economie worden toegepast bij het aankopen van producten en diensten. Daarom willen wij dat de gemeente zich aansluit bij het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Inkopen 2016 – 2020. Het Manifest geeft op hoofdlijnen de gedeelde ambities weer van Nederlandse overheden, wat met een actieplan concreet uitgewerkt dient te worden naar de eigen organisatie.

De gemeente is het kennisloket voor inwoners en bedrijven. Als de gemeente de kennis niet zelf heeft, gaat ze als partner mee op zoek naar de informatie. Wij willen met bedrijven die innovatieve ideeën op het gebied van duurzaamheid hebben op zoek gaan naar subsidiemogelijkheden op provinciaal, landelijk en Europees niveau.

De gemeente heeft het organiserend vermogen. Initiatieven van bewoners en bedrijven kunnen door de samenbindende kracht van de gemeente verder geholpen worden.

Wij willen door aangepaste leges het financieel aantrekkelijk maken om duurzaam te bouwen of om te verduurzamen.

Wij zullen bij alle bouwprojecten duurzaamheid en energietransitie een prominente rol geven.

Tenslotte willen wij in de periode 2018 - 2022 ook een aansprekend voorbeeld van innovatie en duurzaamheid realiseren. Bijvoorbeeld de eerdergenoemde schaatsbaan.

## ECONOMIE

Het centrum wordt erg gewaardeerd door Heemskerkers en bezoekers. Wij zien positieve ontwikkelingen zoals de succesvolle combinatie van horeca en winkels, het rondje centrum en ook de samenwerking van ondernemers. Ontwikkelingen staan echter nooit stil. Denk aan de opkomst van internet-winkelen en de omslag van de 'verkoop van producten' naar 'gebruik op basis van een overeenkomst'. Deze en andere ontwikkelingen zullen de ontwikkeling van het centrum beïnvloeden. Wij willen in ieder geval de verblijfskwaliteit, de bereikbaarheid en het winkelaanbod in het centrum (verder) versterken. Wij nemen daarom het initiatief om drie toekomstscenario's voor het centrum te laten ontwikkelen. Deze zullen met ondernemers en bezoekers worden besproken en in een actieplan worden omgezet.

Het parkeren in het centrum blijft gratis. Wel wordt nagedacht over en uitvoering gegeven aan een verdere verbetering en uitbreiding van stallingsmogelijkheden voor auto's en fietsen. Zowel in het centrum als bij station Heemskerk worden (bewaakte) overdekte stallingsmogelijkheden met oplaadfaciliteiten met het oog op realisatie, onderzocht.

Heemskerk neemt op een directe en actieve wijze deel aan het overleg, beleids- en besluitvorming in de Metropool Regio Amsterdam (MRA). Heemskerk steunt een regionaal afgestemde ontwikkeling van verkeer en vervoer, economie, huisvesting, ruimtelijke ordening en duurzaamheid, rekening houdend met de verscheidenheid aan belangen en wensen in de regio en het gevoel van eigenheid van kernen, streken en gemeenten. Bijzondere aandacht vereist de democratische legitimiteit van de besluitvorming binnen de MRA.

## VERKEER EN VERVOER

Heemskerk is voorstander van de verbinding van de A9 met de A8 via de 'Heemskerkvariant' ter verbetering van de mobiliteit binnen de regio en in bijzonder met Amsterdam. Het woon- en leefklimaat van de inwoners in de Broekpolder wordt beschermd. De gemeente Heemskerk is bereid, indien de provincie Noord-Holland daartoe niet wil overgaan, opdracht te geven en de kosten te dragen van een studie naar de landschappelijke inpassing van de 'Heemskerkvariant' op basis van de laatste inzichten waaronder die gegeven door het ICOMOS.

Wij zijn voor de verdere verbetering van de mobiliteit in de regio en voor een duidelijke versterking van het openbaar vervoer. Hierbij denken wij aan de doortrekking van de spoorlijn tussen Heemskerk en Krommenie met een, liefst hoogfrequente, ringverbinding over Zaanstad, Sloterdijk, Haarlem, Beverwijk, Heemskerk et cetera. Een dergelijke kwalitatief hoogwaardige verbinding kan de mobiliteit terugdringen. Bij goede openbaar vervoersmogelijkheden horen uiteraard ook goede stationsfaciliteiten zoals een kwalitatief hoogwaardige fietsenstalling.

Ook het openbaar vervoer binnen de gemeente krijgt extra aandacht. De idee is om een beperkt lokaal netwerk op te zetten van elektrisch aangedreven busverbindingen. Begonnen wordt met de verbinding tussen het station en centrum Heemskerk. Bij gebleken behoefte en succes zullen andere 'lijnen' worden overwogen om te worden ingevoerd.

## TOERISME EN RECREATIE

Heemskerk heeft de toerist veel te bieden; zee, strand, duinen, landschappen, kastelen en de onmiddellijke nabijheid van steden als Alkmaar, Haarlem en Amsterdam. Je kan er wandelen, recreatief sporten en fietsen maar ook fijn eten en drinken. Een ideaal aanbod voor de toerist die hier graag meerdere dagen wil verblijven. Wij willen daarom hoogwaardig en meerdaags toerisme stimuleren door de realisatie van kleinschalige (hotel)accommodaties planologisch mogelijk te maken. Ook willen wij Heemskerk als toeristische bestemming promoten en ook de bereikbaarheid en toegankelijkheid van bezienswaardigheden en het centrum verbeteren.

Om het toerisme verder te stimuleren en gebruik van het duin voor lokale recreatie te bevorderen, gaan wij in gesprek met het PWN en de buurgemeenten over de duinkaart.

## 4. Heemskerk bestuurt

Een mooi dorp verdient een goed bestuur. Wij besturen Heemskerk met en voor de inwoners. De inwoner van Heemskerk staat centraal met als uitgangspunt dat iedere inwoner talenten en mogelijkheden heeft. Er is ruimte voor initiatieven van inwoners en ondernemers. Samen weten we meer en kunnen we meer. Samen worden vraagstukken aangepakt, besproken en op een verantwoorde manier opgelost. Wij gaan in gesprek, wij luisteren en leggen ook uit. Wij doen dit elk vanuit onze eigen rol en verantwoordelijkheid, ambtelijk apparaat, college en gemeenteraad. Wij hanteren daarbij de besturingsfilosofie zoals die voor Heemskerk is opgesteld.

### STRATEGISCHE TOEKOMSTVISIE HEEMSKERK 2040

Dit coalitieakkoord is op hoofdlijnen. Het geeft richting aan de ambities die wij als coalitie hebben in Heemskerk tot 2022. Het akkoord wordt uitgewerkt in een concreet programma met meetbare resultaten voor de middellange termijn. Dit wordt aan de raad voorgelegd aan het eind van dit jaar.

Daarnaast is het belangrijk de lange termijn visie niet uit het oog te verliezen. Wij gaan de Strategische toekomstvisie 2040 “Heemskerk, het geheim van de IJmond” uit 2009 tegen het licht houden en hierover in gesprek met de gemeenteraad, inwoners, bedrijven en organisaties in 2020.

### SAMENWERKING EN BURGERPARTICIPATIE

Samenwerken doen we op veel terreinen en met veel partners in kleiner of groter verband. Afhankelijk van maatschappelijke vraagstukken wordt gekeken naar de beste samenwerkingsvorm. Beleid en doelen worden immers niet op het gemeentehuis gerealiseerd maar in samenspraak en afstemming met andere overheden, organisaties, inwoners en ondernemers.

Samenwerken doen we op veel terreinen en met veel partners in kleiner of groter verband. De IJmondsamenwerking wordt de komende jaren op tal van onderwerpen geïntensiveerd en versterkt. Afhankelijk van het maatschappelijke vraagstuk en vanuit kostenoverwegingen wordt, in het belang van de inwoners, steeds gekeken naar de beste samenwerkingsvorm. De gemeenteraad heeft eerder uitgesproken tegen een fusie van de IJmondgemeenten te zijn. De coalitie zal overeenkomstig dit standpunt handelen. Beleid en doelen worden immers niet op het gemeentehuis gerealiseerd maar in samenspraak en afstemming met andere overheden, organisaties, inwoners en ondernemers.

Mensen krijgen de kans om aan de voorkant mee te praten, mee te denken en mee te doen (Factor C). Dit gebeurt al dan niet in georganiseerd verband. Zo is er een Participatieraad in de IJmond die adviseert over het sociale beleid. Daarnaast geven we ook inwonerinitiatieven de ruimte. Voor deze initiatieven hanteren wij het principe “Het is mogelijk, tenzij...”

Wij willen opnieuw vormgeven aan het buurtinitiatief. Wij trekken geld uit om hier op een moderne en eigentijdse wijze vorm aan te geven. Hierbij kan gedacht worden aan een hedendaagse vorm van buurtteams.

### DIENSTVERLENING

Dienstverlening aan de inwoners is belangrijk en krijgt volle aandacht. Het is het eerste wat inwoners en bedrijven ervaren als ze contact met de gemeente hebben. Kijken naar mogelijkheden in plaats van naar onmogelijkheden met een houding van: “Ja, mits...”, in plaats van “nee, omdat...”.

Online (digitale) dienstverlening aan inwoners en bedrijven is van toenemend belang: steeds meer mensen willen graag digitaal geholpen worden, op het moment dat het hen het beste past. Wij willen daarom de digitale dienstverlening uitbreiden en verbeteren, met instandhouding van de dienstverlening die telefonisch en aan het loket geboden wordt (multichannel).

Heemskerk kiest daarbij voor standaard digitale voorzieningen in plaats van maatwerk en waar mogelijk voor samenwerking met buurgemeenten. Dit vanwege de toenemende complexiteit van de ICT en de beheersing van kosten.

Er wordt onderzoek gedaan naar de huidige stand van zaken op basis waarvan concrete verbeteringen doorgevoerd kunnen worden.

### OPENBARE ORDE EN VEILIGHEID

Wij willen dat inwoners, ondernemers en bezoekers zich veilig en welkom voelen. Veiligheid, toezicht en handhaving zijn belangrijke publieke overheidstaken. Dit start op lokaal niveau, maar sommige thema's kunnen beter op bovenlokaal niveau georganiseerd worden. Veiligheid is niet een taak van de overheid alleen. Een goede samenwerking met de inwoners, het bedrijfsleven en instellingen is onmisbaar. Wij zijn van mening dat intensiever moet worden ingezet op openbare orde, veiligheid en de veiligheidsregio.

Door de Veiligheidsmonitor weten wij hoe de Heemskerkse inwoners de veiligheid in de gemeente ervaren. Per wijk is inzichtelijk waar zich mogelijke knelpunten voordoen en op welke thema's extra inzet nodig is. Ook de rol van de wijkagenten is van essentieel belang, omdat zij bekend zijn met de wijken, weten wat er speelt en inwoners waar nodig aanspreken.

Veel jongeren doen het goed. Maar de overlast wordt aangepakt. Jeugdbo's gaan preventieve en hulpverlenende taken uitvoeren bij de rustige jeugdgroepen en kunnen deze taken intensiveren naarmate de groep overlast gevend wordt. Ze zijn opgeleid om het contact met zeer lastige jeugdgroepen te onderhouden en zo nodig te herstellen. Indien de situatie daarom vraagt, kunnen jeugdbo's hun handhavingsbevoegdheid inzetten, maar de focus ligt in eerste aanleg op het sociale vlak.

De politie-eenheid Noord-Holland zal een nieuw Integraal Meerjarenbeleidsplan Veiligheid vaststellen. Dit plan bevat thema's die door gemeenten, Openbaar Ministerie en politie als prioriteit worden gezien. Te denken valt aan ondermijning, de lokale verbondenheid van de politie (wijkagenten) en cybersecurity. Het is essentieel dat gemeenten bijdragen aan de financiering van deze thema's.

### ORGANISATIE

Er is behoefte aan een actuele en gedragen organisatievisie. Het college zal in de aanvang van de komende bestuursperiode een organisatievisie ontwikkelen, zoveel mogelijk in dialoog met de ambtelijke organisatie. Gedurende dit proces worden de uitgangspunten met de raad besproken, telkens rekening houdend met ieders eigen rol en verantwoordelijkheid.

Uitgangspunten voor de te ontwikkelen organisatievisie zijn: investeren in professionalisering van de organisatiestructuur, het verbeteren van management, opleiding en training. De visie zelf is niet het eindpunt maar het vertrekpunt voor het doorontwikkelen van de organisatie.

Informatie gestuurd werken (data gedreven sturing) als strategische opgave krijgt extra aandacht in Heemskerk. Wij onderzoeken actief de mogelijkheden om data te delen, te koppelen en te analyseren binnen de wettelijke mogelijkheden (bijvoorbeeld ten aanzien van privacy). De verzamelde informatie vormt mede daardoor de basis voor beleidsvorming, meer gebaseerd op feiten en minder op aannames. Dit helpt om kosten te besparen en tot innovaties te komen.

## FINANCIËN

Heemskerk heeft de financiën goed op orde en dat willen we zo houden. Uitgangspunt is dat de meerjarige financiële positie sluitend blijft. Het college zal dit coalitieakkoord financieel tot uiting brengen in de begroting 2019-2022. Daarbij streven wij de komende jaren naar zo laag mogelijke lasten voor onze inwoners. We kiezen er voor om de gemeentelijke belastingen behoudens inflatie ongemoeid te laten.

Rijk, gemeenten, provincies en waterschappen starten met een Interbestuurlijk Programma. Het doel is optimale samenwerking tussen de overheden zodat er rond belangrijke maatschappelijke opgaven een meer gezamenlijke aanpak tot stand komt. Wij gaan met de raad in gesprek over de te nemen maatregelen. Wat betreft de financiële uitgangspunten is afgesproken dat alle overheden zich financieel inzetten voor de opgaven. Het kabinet gaat er van uit dat gemeenten vanuit eigen middelen een bijdrage zullen leveren.



## 5. Samenstelling college en portefeuilleverdeling

### **BURGEMEESTER MW. A.E.H. BALTUS (CDA)**

Bestuur (waaronder college, integriteit, verkiezingen)

Kabinetszaken als Koninklijke Onderscheidingen

Internationale contacten en intergemeentelijke zaken

Openbare orde en veiligheid (inclusief brandweer, politie, rampenbestrijding, integraal veiligheidsbeleid en integrale handhaving)

Burgerzaken

Bedrijfsvoering: public relations en representatie

Lid algemeen bestuur en lid bestuurscommissie Openbare Veiligheid van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Kennemerland

### **WETHOUDER A.W.M. SCHOORL (HEEMSKERK LOKAAL), EERSTE LOCOBURGEMEESTER**

Maatschappelijke ontwikkelingen

Kunst en cultuur, waaronder bibliotheek en Cultuurhuis Heemskerk

Sport en recreatie

Jeugd(zorg)

Onderwijs(huisvesting), passend onderwijs, volwasseneneducatie, leerplicht, kinderopvang

Inburgering en emancipatie

Dierenwelzijn

Faciliteringsbeleid gemeentelijke gebouwen, waaronder welzijn- en sportaccommodaties

Beheer en onderhoud van het gemeentelijk vastgoed

Monumentenzorg en archeologie

Bedrijfsvoering: communicatie en burgerparticipatie

Lid algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten regio Zuid en Midden-Kennemerland

### **WETHOUDER Q.J.A. RIJKE (CDA), TWEDE LOCOBURGEMEESTER**

Wet maatschappelijke ondersteuning, inclusief coördinatie sociaal domein

Zorg en welzijn, volksgezondheid, ouderenbeleid, vrijwilligers en mantelzorgers

Wonen, verduurzaming woningvoorraad

Herstructurering

Woningbouwprojecten als De Velst, Debora Bakelaan en stationsomgeving

Diversiteit

Buurtbeheer en burgerkracht

Bedrijfsvoering: inkoop en aanbesteding, ICT en facilitaire zaken

Bestuurlijke vertegenwoordiging in de Grondexploitatie maatschappij CV Tweede Fase Heemskerk

Lid algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Afvalschap IJmond-Zaansteek en NV HVC, IJmond Werkt!, ReinUnie

Lid bestuurscommissie publieke gezondheid van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Kennemerland

**WETHOUDER G.J.W. DE VRIES (VVD), DERDE LOCOBURGEMEESTER**

Ruimtelijke ordening en Omgevingswet

Herverkaveling bedrijfsterreinen

Projecten als De Trompet en De Houtwegen

Grondzaken, grondprijzenbeleid

Agrarische zaken

Milieu

Duurzaamheid

Verkeer en vervoer

Infrastructuur (als groen, water, riolering, wegen en verlichting)

Beheer openbare ruimte

Bouw- en woningtoezicht, vergunning en handhaving

Bedrijfsvoering: dienstverlening

Bestuurlijke vertegenwoordiging in de Grondexploitatie maatschappij Broekpolder

Lid algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Afvalschap IJmond-Zaansteek en NV HVC,

Omgevingsdienst IJmond, ReinUnie

**WETHOUDER MW. A. VAN DIJK (D66), VIERDE LOCOBURGEMEESTER**

(Regionale) economische ontwikkelingen, inclusief de Metropool Regio Amsterdam

Toerisme

Kust en strand

Participatiewet, werk en inkomen, schuldhulpverlening en armoedebeleid

Financiën, waaronder belastingen en heffingen, en de Bank van Nederlandse Gemeenten

Bedrijfsvoering: personeel en organisatie, juridische zaken

Lid algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling IJmond Werkt!



**GEMEENTEHUIS:** Maerten van Heemskerckplein 1

**POSTADRES:** Postbus 1 • 1960 AA Heemskerk

**TELEFOON:** 14 0251

**E-MAIL:** [post@heemskerk.nl](mailto:post@heemskerk.nl)

**WEBSITE:** [www.heemskerk.nl](http://www.heemskerk.nl)